

中骏智能电气科技股份有限公司

ESG 报告

(环境、社会和公司治理)

发布人：中骏智能电气科技股份有限公司

发布日期：2026 年 03 月 10 日

目录

一、 企业根基与 ESG 战略蓝图：使命引领与价值锚定	4
1.1 中骏智能电气发展概况.....	4
1.2 ESG 治理架构与权责体系.....	5
1.3 ESG 核心战略与价值理念.....	7
1.4 ESG 实质性议题识别与管理.....	8
二、 环境责任：绿色智造与低碳转型实践	10
2.1 绿色研发与低碳产品创新.....	10
2.2 清洁生产与低碳运营管理.....	12
2.3 能源资源高效利用体系建设.....	13
2.4 生态环境保护与风险防控.....	15
三、 社会责任：价值共享与多方协同共生	17
3.1 员工权益保障与职业发展赋能.....	17
3.2 供应链可持续管理与协同发展.....	20
3.3 社区融合与公益事业践行.....	22
3.4 客户价值提升与权益保护.....	24
四、 公司治理：合规透明与稳健运营保障	26
4.1 规范治理结构与权责制衡机制.....	26
4.2 全面风险管理与内控体系建设.....	28
4.3 合规经营与廉洁文化培育.....	30
4.4 利益相关方沟通与信息披露.....	32
五、 产业协同：ESG 与核心业务深度融合	34
5.1 智能配电领域 ESG 价值落地.....	34
六、 绩效评估：体系构建与持续改进路径	34
6.1 ESG 绩效评估体系搭建.....	34
6.2 ESG 绩效动态监测与分析.....	36
6.3 ESG 持续改进机制与目标迭代.....	38
6.4 第三方鉴证与行业认可推进.....	39

七、 未来展望：可持续发展新征程与价值共创	41
7.1 可持续发展战略升级方向.....	41
7.2 ESG 重点行动规划与部署.....	42
7.3 企业 ESG 能力建设核心路径.....	44
7.4 开放合作与价值共创愿景.....	46

一、 企业根基与 ESG 战略蓝图：使命引领与价值锚定

1.1 中骏智能电气发展概况

中骏智能电气科技股份有限公司，作为中骏集团三大支柱产业之一，自 1992 年踏入变压器行业以来，历经三十余载砥砺前行，已然蜕变成为行业内熠熠生辉的高端装备制造企业。公司总部坐落于环境优美、气候宜人的海滨城市——厦门，这里不仅为企业的发展提供了得天独厚的地理优势，更赋予了其开放包容的创新氛围。

三十多年来，中骏智能电气专注于 110kV 以下电力设备、新能源产品及智能化解决方案领域，在干式变压器、油浸式变压器、中低压开关成套设备、环保气体绝缘环网柜、箱式变电站、预装式变电站、新能源升压箱变、光伏逆变 / 储能升压一体机、交 / 直流充电桩、户内真空断路器、智能化组件、智慧配用电系统等产品研发、设计、生产、销售与服务方面持续深耕，不断创新突破。凭借深厚的技术沉淀和对市场趋势的敏锐洞察，公司构建起一套完整且多元的产品体系，为客户提供安全可靠、绿色节能、智慧高效的解决方案，全方位满足不同行业、不同场景的用电需求。

公司凭借强劲的整体实力，荣获“国家高新技术企业”“福建著名商标”“福建省名牌产品”“厦门市专精特新中小企业”等一系列荣誉称号，这些荣誉不仅是对公司过往成就的高度认可，更是激励公司不断奋进的动力源泉。同时，公司已同 ABB、Schneider、SIEMENS 等世界 500 强企业建立深层次合作关系，在与国际巨头的合作交流中，吸收先进技术与管理经验，进一步提升自身技术实力与管理水平，拓展全球视野。

在科技创新投入方面，公司始终不遗余力，不断升级信息化制造水平，积极引入先进的生产设备与管理系统，打造国内领先、具有国际竞争力的智能电气装备制造基地。目前，公司产品先后通过中国质量认证中心、中国电力科学研究院有限公司、国网电力科学研究院有限公司实验验证中心、国家电器产品质量监督检验中心、国家高低压电器质量监督检验中心、国家中低压输配电设备质量监督检验中心、西安高压电器研究院、国家智能电网输配电设备质量监督检验中心（广东）、荷兰 KEMA 等国内外权威机构的严格认证，这无疑为产品质量提供了坚实保障，也让公司在国内外市场竞争中更具底气。

如今，中骏智能电气的服务范围广泛覆盖电厂、电网、冶金、石化、数据中心、高速公路、轨道交通、新能源、基础设施等多个关键领域，市场业绩更是遍布全球。产品成功应用于上海世博会、北京金融街、北京机场、总后医院、上海浦东新区、天津滨海新区、厦门港口等国内重点工程，凭借卓越品质与稳定性能赢得国内客户高度赞誉；同时，产品还远销澳大利亚、东南亚、土耳其、古巴、塞尔维亚、南非、阿根廷等国家，深受海外用户认可，在国际市场上树立起“中国智造”的良好形象。

1.2 ESG 治理架构与权责体系

中骏智能电气深刻认识到 ESG 治理对于企业可持续发展的重要性，积极构建全面且完善的 ESG 治理架构，明确各层级权责，确保 ESG 理念贯穿企业经营管理全过程。

在顶层设计上，董事会作为公司最高决策机构，对 ESG 战略的制定与实施承担最终责任。董事会负责审议并批准公司 ESG 战略规划、目标及重大决策，监督 ESG 工作进展，确保公司 ESG 工作与企业整体战略方向保持一致。为进一步提升董事会

在 ESG 领域的决策专业性与科学性，董事会下设 ESG 专业委员会，该委员会由具备丰富行业经验、熟悉 ESG 理念与实践的董事及外部专家组成。ESG 专业委员会主要职责包括研究制定公司 ESG 政策与标准，对重大 ESG 事项进行评估与决策，监督 ESG 战略执行情况，定期向董事会汇报 ESG 工作成果与存在问题，并提出针对性改进建议。

在执行层面，公司设立专门的 ESG 管理部门，作为 ESG 工作的统筹协调机构，负责具体落实 ESG 战略与行动计划。ESG 管理部门直接向董事会及 ESG 专业委员会汇报工作，确保信息传递及时、准确。其核心职能涵盖制定年度 ESG 工作计划，组织开展 ESG 风险评估与管理，推动 ESG 理念在各业务部门的宣传与培训，收集、整理并披露 ESG 相关信息，以及与外部利益相关方进行沟通交流等。同时，ESG 管理部门还负责协调各部门之间的 ESG 工作，解决跨部门合作过程中出现的问题，促进 ESG 工作协同高效开展。

公司各业务部门及职能部门在 ESG 工作中同样承担重要职责。各业务部门作为 ESG 理念的具体践行者，负责在日常业务运营中落实 ESG 相关要求，如在产品研发环节注重绿色设计，减少产品全生命周期对环境的影响；在生产制造过程中，优化生产工艺，降低能源消耗与污染物排放；在销售与服务环节，积极向客户宣传公司 ESG 理念与实践成果，提升客户满意度。职能部门则从各自专业领域为 ESG 工作提供支持与保障，如人力资源部门负责制定与 ESG 相关的人才培养与激励政策，吸引与留住 ESG 专业人才；财务部门负责为 ESG 项目提供资金支持，并对 ESG 相关财务数据进行核算与分析；法务部门负责确保公司 ESG 工作符合法律法规要求，防范法律风险。

为保障 ESG 治理架构有效运行 ,公司建立健全 ESG 绩效考核机制 ,将 ESG 指标纳入各部门及员工绩效考核体系 ,明确考核标准与奖惩措施。通过绩效考核的引导与约束作用 ,充分调动各部门及员工参与 ESG 工作的积极性与主动性 ,形成全员参与、共同推进 ESG 工作的良好氛围。

1.3 ESG 核心战略与价值理念

中骏智能电气以“互联智慧能源，共创幸福生活”为企业使命，将 ESG 理念深度融入企业战略与日常运营，确立以绿色低碳、责任担当、合规透明为核心的 ESG 战略与价值理念，致力于实现企业经济效益、环境效益与社会效益的协同发展。

绿色低碳是公司 ESG 战略的重要方向。在全球应对气候变化的大背景下，公司深刻认识到能源行业在节能减排方面的重要责任。为此 ,公司积极推动产品与技术创新，致力于研发和生产更加高效节能、环保低碳的电力设备与新能源产品。通过优化产品设计 ,采用新型材料与先进制造工艺 ,降低产品能耗与碳排放 ,提高能源利用效率 ;同时，加大在新能源领域的投入，积极参与光伏、风电等清洁能源项目建设，为推动能源结构调整与绿色低碳发展贡献力量。

责任担当体现了公司对社会和利益相关方的高度负责态度。公司始终将客户需求放在首位，致力于为客户提供安全可靠、优质高效的产品与服务，通过持续提升产品质量与服务水平，满足客户日益增长的需求，赢得客户信赖与支持。在员工关怀方面，公司秉持“以人为本”的理念，为员工提供良好的工作环境、广阔的职业发展空间以及合理的薪酬福利，关注员工身心健康与职业成长，努力营造和谐稳定的工作氛围，激发员工的积极性与创造力。此外，公司积极投身社会公益事业，在教育、扶贫、环保等领域开展各类公益活动，为促进社会公平正义、推动社会可持续发展贡献力量。

合规透明是公司运营管理的基本原则，也是 ESG 理念的重要体现。公司严格遵守国家法律法规与行业标准，建立健全内部管理制度与风险防控体系，确保公司经营活
动合法合规。在信息披露方面，公司坚持公开透明原则，定期发布 ESG 报告，全面、
真实、准确地披露公司在环境、社会、公司治理等方面的工作进展与成效，主动接受社
会监督，增强公司与利益相关方之间的信任与沟通。

公司 ESG 战略与主营业务紧密结合，相互促进。通过实施 ESG 战略，公司不
断优化产品结构，提升产品竞争力，拓展市场空间；同时，主营业务的稳健发展也为
ESG 战略实施提供了坚实的经济基础与资源保障。在响应利益相关方核心诉求方面，
公司通过定期开展利益相关方沟通与调研活动，深入了解客户、员工、股东、供应商、
社区等利益相关方的期望与需求，并将其融入公司 ESG 战略与决策过程中。例如，
针对客户对产品环保性能与智能化水平的关注，公司加大研发投入，推出一系列绿色智
能产品；针对员工对职业发展与工作环境的需求，公司完善人才培养体系，改善工作条
件；针对社区对环境保护与公益事业的期望，公司积极参与社区环保活动，开展公益捐
赠等。

1.4 ESG 实质性议题识别与管理

中骏智能电气高度重视 ESG 实质性议题的识别与管理，将其作为提升 ESG 管
理水平、实现可持续发展的关键环节。公司遵循科学、系统的流程与方法，全面、深入
地识别对企业经营与可持续发展具有重要影响的 ESG 实质性议题，并制定针对性管
理策略与应对框架。

在识别流程上，公司首先开展广泛的利益相关方调研。通过问卷调查、访谈、座谈
会等多种形式，与客户、员工、股东、供应商、社区、行业协会、监管机构等各类利益

相关方进行深入沟通，了解他们对公司 ESG 工作的关注点、期望与诉求。同时，公司密切关注行业动态与政策法规变化，收集分析行业内 ESG 实践案例与先进经验，以及国内外相关政策法规、标准指南等信息，为实质性议题识别提供全面的数据支持与参考依据。

基于利益相关方调研与行业分析结果，公司组织内部跨部门团队对收集到的 ESG 议题进行梳理与筛选。筛选过程中，综合考虑议题对公司战略目标实现的重要性、对利益相关方的影响程度、议题的紧迫性以及公司的管理能力与资源等因素，运用定性与定量相结合的分析方法，对每个议题进行评估打分，最终确定对公司具有实质性影响的核心议题。

经过严谨的识别流程，公司确定的 ESG 实质性议题涵盖环境、社会、公司治理三大领域，包括气候变化应对、能源管理、产品环保与安全、员工权益保障、供应链管理、公司治理结构与内部控制、信息披露与透明度等多个方面。针对这些实质性议题，公司制定了详细的管理策略与应对框架。

在管理策略上，公司根据各议题的特点与重要程度，明确责任部门与工作目标，制定具体的行动计划与措施。对于气候变化应对、能源管理等环境领域的关键议题，公司成立专门的项目小组，负责制定并实施节能减排目标与计划，推动绿色技术创新与应用；对于员工权益保障、供应链管理等社会领域议题，相关职能部门加强制度建设与监督执行，完善员工关怀机制，强化供应商管理与合作；在公司治理方面，董事会及 ESG 专业委员会加强对公司治理结构与内部控制的监督与优化，确保公司决策科学、运营规范。

为确保资源精准投放，提升 ESG 管理的针对性与有效性，公司建立议题优先级排序机制。根据议题的重要性、紧迫性以及公司的资源配置情况，对实质性议题进行优

先级排序，将资源优先投入到对公司可持续发展影响重大、利益相关方关注度高的议题上。同时，公司定期对议题优先级进行动态调整，以适应内外部环境变化与公司发展战略调整的需要。

在应对框架方面，公司建立健全风险预警与应对机制。针对每个实质性议题，制定相应的风险指标与预警阈值，通过实时监测与数据分析，及时发现潜在风险与问题，并启动应急预案进行有效应对。同时，公司加强与利益相关方的沟通协作，积极寻求外部支持与合作，共同应对 ESG 挑战。此外，公司还建立 ESG 绩效评估与反馈机制，定期对 ESG 工作成效进行评估考核，总结经验教训，及时调整优化管理策略与措施，形成 PDCA（计划 - 执行 - 检查 - 处理）循环的持续改进机制，不断提升公司 ESG 管理水平。

二、 环境责任：绿色智造与低碳转型实践

2.1 绿色研发与低碳产品创新

在绿色研发与低碳产品创新的征程中，中骏智能电气始终将绿色低碳理念视作产品研发的核心指引，全方位融入配电设备及智能化解决方案的设计、开发与优化过程。公司深刻认识到，作为电力设备制造领域的一员，自身产品在能源消耗与环境保护方面具有深远影响，因此，积极主动承担起降低产品全生命周期环境影响的重任，致力于为客户提供更为绿色、高效、智能的产品与解决方案。

在节能型变压器研发领域，公司组建了一支由资深专家与技术骨干构成的研发团队，深入钻研变压器节能技术，力求突破传统技术瓶颈。团队成员紧密跟踪国际前沿技术动态，积极开展产学研合作，引入新型材料与先进设计理念，不断优化变压器内部结构与

电磁性能。通过不懈努力，成功研发出一系列低损耗、高能效的节能型变压器产品。这些产品采用高导磁率的非晶合金铁芯材料，有效降低了铁芯的磁滞损耗与涡流损耗；同时，运用先进的绝缘设计与制造工艺，提高了变压器的散热性能与运行稳定性，进一步降低了产品运行过程中的能耗水平。

在智能变配电监控系统研发方面，公司聚焦智能化、数字化技术应用，致力于打造高度集成、智能高效的监控管理平台。通过引入物联网、大数据、人工智能等先进技术，实现了对变配电设备的实时监测、数据分析与智能控制。智能变配电监控系统可实时采集设备的运行参数，如电压、电流、温度、湿度等，并通过数据分析算法对设备运行状态进行精准评估与预测，及时发现潜在故障隐患，实现故障预警与智能诊断。同时，该系统还具备远程控制功能，可根据用户需求远程调整设备运行参数，实现智能化运维管理，有效提高了变配电系统的运行效率与可靠性，降低了运维成本与能源消耗。

针对新能源配套设备研发，公司紧跟新能源产业发展趋势，加大在光伏、风电等领域的研发投入。公司研发的新能源升压箱变产品，专为新能源发电项目设计，具有体积小、重量轻、智能化程度高、运行维护方便等特点。产品采用模块化设计理念，可根据不同项目需求进行灵活组合，快速实现现场安装调试；同时，配备先进的智能化监控系统，可实现对升压箱变的远程监控与智能管理，确保设备在复杂环境下稳定可靠运行。此外，公司还积极开展光伏逆变 / 储能升压一体机的研发工作，将光伏逆变与储能升压功能集成于一体，有效减少了设备占地面积与投资成本，提高了新能源发电系统的整体效率与稳定性。

为确保绿色研发与低碳产品创新工作的持续推进，公司建立了完善的研发管理体系与创新激励机制。在研发管理体系方面，公司引入项目管理工具与流程，对研发项目进

行全生命周期管理，从项目立项、需求分析、设计开发、测试验证到产品交付，每个环节都制定了严格的质量控制标准与流程规范，确保研发工作高效有序进行。在创新激励机制方面，公司设立了专项奖励基金，对在绿色研发与低碳产品创新工作中做出突出贡献的团队与个人给予表彰与奖励，激发员工的创新热情与积极性；同时，鼓励员工参与行业技术交流与培训活动，拓宽技术视野，提升创新能力。

2.2 清洁生产与低碳运营管理

在清洁生产与低碳运营管理的实践中，中骏智能电气将绿色理念贯穿于生产运营的全过程，积极开展生产环节的绿色化改造与低碳运营实践，努力构建低能耗、低排放、可持续的生产运营模式。

在生产工艺流程优化升级方面，公司组织专业技术团队对现有生产工艺流程进行全面梳理与评估，深入分析每个生产环节的能源消耗、资源利用与污染物排放情况，找出存在的问题与改进空间。针对发现的问题，团队运用先进的生产工艺技术与管理方法，对生产工艺流程进行优化改进。例如，在变压器生产过程中，公司引入自动化绕线设备与真空干燥技术，实现了绕线工序的自动化、精准化作业，提高了绕线质量与生产效率，同时减少了人工操作带来的能源浪费与质量波动；真空干燥技术的应用则有效缩短了干燥时间，提高了干燥效果，降低了能源消耗。在中低压开关成套设备生产环节，公司采用模块化设计与精益生产理念，将产品分解为多个标准化模块，实现了模块的批量生产与快速组装，减少了生产过程中的物料浪费与生产周期，提高了生产效率与资源利用率。

清洁生产技术的广泛应用是公司实现低碳运营的重要举措。公司积极引进国内外先进的清洁生产技术与设备，如高效节能的电机系统、智能照明系统、余热回收系统等，对生产设备进行升级改造。此外，公司还在生产过程中推广应用绿色环保材料，如环保

型绝缘材料、可降解包装材料等，减少了有害物质的使用与排放，降低了产品对环境的影响。

在污染物排放管控与废弃物处理方面，公司建立了严格的环境管理制度与监控体系，确保生产过程中的污染物达标排放。公司配备了专业的环保设备与监测仪器，对废气、废水、噪声等污染物进行实时监测与处理。在废气处理方面，公司采用布袋除尘、活性炭吸附等技术，对生产过程中产生的粉尘、有机废气等进行有效处理，确保废气达标排放；在废水处理方面，公司建设了污水处理站，采用物理、化学与生物处理相结合的工艺，对生产废水进行深度处理，实现废水的循环利用与达标排放；在噪声控制方面，公司对高噪声设备采取隔音、降噪措施，如安装隔音罩、减震垫等，减少噪声对周边环境的影响。同时，公司高度重视废弃物的分类处理与资源化利用，建立了完善的废弃物分类收集、存储与处理体系。对可回收利用的废弃物，如金属废料、废纸、塑料等，进行分类回收，并交由专业回收公司进行再加工利用；对危险废弃物，如含油抹布、废电池、废油漆等，严格按照国家相关法律法规要求，委托有资质的危险废弃物处理单位进行安全处置，确保废弃物得到妥善处理，减少对环境的污染。

为有效推动清洁生产与低碳运营管理工作的深入开展，公司加强员工培训与宣传教育，提高员工的环保意识与责任感。通过组织环保知识培训、开展环保主题活动等方式，向员工普及清洁生产与低碳运营的理念、方法与技术，引导员工树立绿色生产意识，养成良好的环保习惯。同时，公司将清洁生产与低碳运营指标纳入员工绩效考核体系，对在环保工作中表现突出的员工给予表彰与奖励，对违反环保规定的员工进行严肃处理，形成了全员参与、共同推进清洁生产与低碳运营的良好氛围。

2.3 能源资源高效利用体系建设

在能源资源高效利用体系建设的道路上，中骏智能电气始终秉持集约发展理念，高度重视能源与水资源精细化管理，积极探索可再生能源的应用路径，通过技术创新与管理优化，努力提升能源资源利用效率，降低单位产值能耗与水耗，为实现可持续发展奠定坚实基础。

在能源管理方面，公司构建了完善的能源管控机制，成立了专门的能源管理小组，负责能源消耗的统计、分析与监控工作。能源管理小组定期收集各生产环节的能源消耗数据，运用数据分析工具对能源消耗情况进行深入分析，找出能源消耗的重点环节与潜在节能空间。根据分析结果，制定针对性的节能措施与目标，并将节能目标层层分解落实到各部门、各岗位，确保节能工作有序推进。例如，通过对生产设备的能耗监测分析，发现部分老旧设备能耗较高，公司及时制定设备更新改造计划，逐步淘汰老旧高耗能设备，引进高效节能的新型设备，有效降低了设备能耗。同时，公司还加强对能源采购的管理，优化能源采购结构，与优质能源供应商建立长期稳定的合作关系，确保能源供应的稳定性与经济性。

为进一步提升能源利用效率，公司积极开展能源优化措施。在生产过程中，通过优化生产计划与调度，合理安排设备运行时间，避免设备空转与低负荷运行，提高设备利用率，降低能源消耗。同时，公司还加强对能源输送与分配系统的管理，定期对管道、线路进行检查维护，减少能源输送过程中的损耗。此外，公司引入能源管理信息化系统，实现对能源消耗数据的实时采集、分析与监控，通过智能化管理手段，及时发现能源浪费问题并进行预警，为能源管理决策提供科学依据。

在可再生能源应用方面，公司积极响应国家能源发展战略，结合自身实际情况，探索太阳能、风能等可再生能源在企业生产运营中的应用路径。公司在厂区屋顶建设分布

式光伏发电系统，利用太阳能资源发电，为厂区部分生产设备与办公设施供电。分布式光伏发电系统的建设，不仅降低了企业对传统电网电力的依赖，减少了碳排放，还为企业带来了一定的经济效益。同时，公司还在厂区周边规划建设小型风力发电设施，进一步拓展可再生能源的应用领域，努力提高可再生能源在企业能源消费结构中的占比。

水资源循环利用是公司能源资源高效利用体系建设的重要组成部分。公司高度重视水资源管理，建立了完善的水资源循环利用系统，对生产用水与生活用水进行分类管理与循环利用。在生产用水方面，公司采用先进的节水技术与设备，如节水型冷却系统、中水回用系统等，提高生产用水的重复利用率。节水型冷却系统通过优化冷却工艺，减少冷却过程中的水资源消耗；中水回用系统则将经过处理后的生产废水与生活污水回用于厂区绿化、道路冲洗、景观补水等环节，实现水资源的循环利用。在生活用水方面，公司加强对员工的节水宣传教育，通过张贴节水标语、开展节水活动等方式，引导员工养成节约用水的良好习惯。同时，公司对生活用水设施进行升级改造，安装节水器具，如节水龙头、节水马桶等，减少生活用水浪费。

为确保能源资源高效利用体系的有效运行，公司持续加大技术研发与创新投入，积极引进国内外先进的能源资源管理技术与设备。同时，加强与科研机构、高校的合作交流，开展产学研合作项目，共同攻克能源资源高效利用领域的技术难题，提升公司在能源资源管理方面的技术水平与创新能力。此外，公司还建立了能源资源利用效果评估机制，定期对能源资源利用情况进行评估考核，总结经验教训，及时调整优化能源资源管理策略与措施，不断提升能源资源利用效率，实现企业的可持续发展。

2.4 生态环境保护与风险防控

在生态环境保护与风险防控的实践中,中骏智能电气始终将生态环境安全放在首位,积极履行企业环保责任,采取一系列有效措施加强生态环境保护,建立健全环境风险防控机制,努力降低生产经营活动对周边生态环境的潜在影响。

在项目建设与生产运营前,公司严格按照国家相关法律法规要求,开展全面、深入的环境影响评估工作。公司委托专业的环境影响评价机构,对项目选址、建设规模、生产工艺、污染物排放等方面进行详细的调查与分析,评估项目可能对周边生态环境造成的影响,并提出相应的环境保护措施与建议。在环境影响评估过程中,公司充分征求周边居民、社区、环保部门等利益相关方的意见与建议,确保评估结果客观、公正、科学。根据环境影响评估报告提出的要求,公司在项目建设过程中,严格落实各项环保措施,如合理规划厂区布局,建设污染防治设施,预留生态保护空间等,从源头上减少项目建设对生态环境的破坏。

为有效应对突发环境事件,公司制定了完善的应急预案与处置体系。应急预案涵盖了火灾、泄漏、污染事故等各类可能发生的突发环境事件,明确了应急组织机构、职责分工、应急响应程序、应急处置措施等内容。公司定期组织开展应急演练,模拟不同类型的突发环境事件场景,检验应急预案的可行性与有效性,提高员工的应急响应能力与处置技能。同时,公司配备了充足的应急物资与设备,如消防器材、泄漏封堵工具、环保监测仪器、防护用品等,并定期对应急物资与设备进行检查维护,确保其处于良好状态,随时可投入使用。在突发环境事件发生时,公司能够迅速启动应急预案,组织应急救援力量,采取有效的应急处置措施,及时控制事态发展,减少环境污染与生态破坏,保障周边居民的生命财产安全与生态环境安全。

建立常态化的环境风险监测机制是公司加强环境风险防控的重要举措。公司在厂区及周边环境敏感区域设置了多个环境监测点位,配备专业的环境监测设备,对大气、水、土壤等环境要素进行实时监测。监测内容包括污染物浓度、环境质量指标等,通过对监测数据的分析与评估,及时发现潜在的环境风险隐患,并采取相应的防范措施。同时,公司还加强对环境风险源的管理,对生产过程中涉及的危险化学品、重金属等环境风险源进行全面排查与登记,建立环境风险源清单,明确风险等级与管控措施。定期对环境风险源进行检查评估,确保风险源处于可控状态。此外,公司积极关注国家环保政策法规的变化与环境风险预警信息,及时调整环境风险防控策略,提高环境风险防控的针对性与有效性。

在生态环境保护方面,公司积极开展厂区及周边生态修复与绿化工作。在厂区内,合理规划绿化布局,种植各类花草树木,建设绿色景观带,提高厂区绿化率,改善厂区生态环境。同时,公司加强对厂区周边生态环境的保护与修复,积极参与周边生态保护项目,如植树造林、湿地保护等,促进周边生态系统的平衡与稳定。此外,公司还加强对员工的生态环境保护教育,通过组织环保培训、开展环保活动等方式,提高员工的生态环保意识,引导员工积极参与生态环境保护行动,形成全员参与生态环境保护的良好氛围。

三、 社会责任：价值共享与多方协同共生

3.1 员工权益保障与职业发展赋能

中骏智能电气始终秉持“先人后事”的核心理念，将员工视为企业发展的第一资源，致力于构建全面、完善的员工管理体系，全方位保障员工权益，积极赋能员工职业发展，努力营造公平、包容、和谐的工作氛围，实现员工与企业的共同成长与发展。

在员工权益保障的制度建设方面，公司严格遵守国家相关法律法规，结合企业实际情况，制定了一系列完善的制度与政策，涵盖职业健康安全、薪酬福利、劳动关系等多个关键领域。在职业健康安全管理上，公司建立了完善的职业健康安全管理体系，通过了 OHSAS18001 职业健康安全管理体系认证。定期组织员工进行职业健康体检，为员工提供必要的劳动防护用品，加强工作场所的安全设施建设与维护，开展安全培训与应急演练，提高员工的安全意识与应急处置能力，确保员工在安全、健康的环境中工作。

薪酬福利制度是公司吸引与留住人才的重要举措。公司制定了具有市场竞争力的薪酬体系，根据员工的岗位价值、工作绩效、能力素质等因素，合理确定薪酬水平，并确保薪酬按时、足额发放。同时，公司还为员工提供丰富多样的福利项目，除法定的五险一金外，还包括补充商业保险、带薪年假、节日福利、生日福利、员工体检、员工食堂、员工宿舍、工作班车等，全方位满足员工的生活需求，提升员工的生活品质与幸福感。

在劳动关系管理方面，公司依法与员工签订劳动合同，明确双方的权利与义务，保障员工的合法权益。建立健全劳动争议调解机制，及时、公正地处理员工与企业之间的劳动争议，维护劳动关系的和谐稳定。同时，公司尊重员工的人格尊严与基本权利，严禁任何形式的歧视、骚扰与暴力行为，营造平等、公正、和谐的工作环境。

为满足不同层级员工的职业发展需求，公司搭建了多元化的人才培养平台，设计了科学合理的职业发展通道。针对新入职员工，公司制定了完善的入职培训计划，帮助新员工快速了解公司文化、规章制度、业务流程等，融入公司团队。入职培训内容包括企

业文化培训、岗位技能培训、职业素养培训等，通过集中授课、现场观摩、导师带徒等多种方式，让新员工在短时间内熟悉工作环境，掌握工作技能。

对于基层员工，公司注重岗位技能提升培训，根据员工所在岗位的技能要求，制定个性化的培训方案，通过内部培训、外部培训、在线学习等多种渠道，帮助员工提升专业技能水平，提高工作效率与质量。同时，公司建立了岗位晋升机制，鼓励基层员工通过自身努力，晋升到更高的岗位，实现职业发展目标。

针对中层管理人员，公司开展领导力提升培训，通过领导力课程培训、管理实践分享、跨部门项目锻炼等方式，提升中层管理人员的领导能力、管理能力、团队协作能力等，培养一批具有战略眼光、创新精神、执行力强的中层管理干部。公司还为中层管理人员提供轮岗机会，让他们在不同的部门、不同的岗位上锻炼，拓宽视野，丰富管理经验，提升综合管理能力。

对于高层管理人员，公司提供战略管理培训、行业趋势分析、国内外标杆企业考察等学习机会，帮助高层管理人员把握行业发展动态，提升战略决策能力、创新能力与市场开拓能力。同时，公司建立了高层管理人员激励机制，通过股权激励、绩效奖金、长期激励等方式，充分调动高层管理人员的积极性与创造性，为公司的长远发展贡献智慧与力量。

为营造公平包容的工作氛围，公司积极倡导多元化与包容性文化，尊重员工的个性差异、文化背景、宗教信仰等，鼓励员工在工作中发挥各自的优势，实现个人价值。公司建立了公平公正的绩效考核机制，以工作业绩为导向，客观、公正地评价员工的工作表现，为员工的晋升、薪酬调整等提供依据。同时，公司鼓励员工之间相互学习、相互帮助、共同进步，通过团队合作实现公司目标。此外，公司还设立了员工意见反馈渠道，

如员工座谈会、总经理信箱、内部论坛等，鼓励员工积极参与公司管理，为公司发展建言献策，及时解决员工关心的问题，增强员工的归属感与认同感。

3.2 供应链可持续管理与协同发展

中骏智能电气高度重视供应链可持续管理，将其视为企业可持续发展的重要组成部分。公司建立了完善的供应链可持续管理标准与流程，通过严格的供应商 ESG 准入评估机制与动态管理体系，与供应商在绿色生产、合规经营等方面紧密协同，致力于构建稳定、绿色、负责任的供应链生态，共同推动行业可持续发展。

公司制定了全面、严格的供应链可持续管理标准与流程，明确了从供应商选择、采购、生产、交付到售后服务等全流程的可持续发展要求。在供应商选择阶段，公司将 ESG 因素纳入供应商评估体系，对供应商的环境管理、社会责任、公司治理等方面进行全面评估，确保选择符合公司 ESG 理念与标准的供应商。在采购过程中，公司与供应商签订可持续采购协议，明确双方在绿色生产、合规经营、信息披露等方面的责任与义务，确保采购产品与服务的可持续性。在生产环节，公司要求供应商采用环保材料、节能技术与清洁生产工艺，降低生产过程中的能源消耗与污染物排放。在交付与售后服务阶段，公司与供应商共同优化物流配送方案，提高物流效率，降低物流成本与碳排放；同时，要求供应商提供优质的售后服务，及时解决客户问题，提高客户满意度。

为确保供应链的可持续性，公司建立了科学、严谨的供应商 ESG 准入评估机制。在环境维度，重点评估供应商的碳排放管理、资源利用效率、污染防治措施等方面。要求供应商制定明确的碳排放目标与减排计划，采用节能设备与技术，提高能源利用效率，降低碳排放；合理规划资源利用，减少原材料浪费，提高资源回收利用率；建立完善的污染防治设施与管理制度，确保生产过程中的废气、废水、废渣等污染物达标排放。在

社会维度，关注供应商的劳工权益保护、员工健康安全、社区关系维护等方面。要求供应商遵守国际劳工标准与国家劳动法律法规，保障员工的合法权益，提供合理的薪酬福利、良好的工作环境与职业发展机会；建立健全员工健康安全管理体系，加强安全生产培训与管理，预防职业危害；积极参与社区建设与公益活动，维护良好的社区关系。在治理维度，考察供应商的商业道德、合规管理、风险管理与供应链透明度等方面。要求供应商遵守商业道德规范，诚实守信，公平竞争，杜绝商业贿赂、欺诈等违法行为；建立健全合规管理体系，确保公司运营符合法律法规与行业标准要求；加强风险管理，建立完善的风险识别、评估与应对机制，有效防范各类风险；提高供应链透明度，及时、准确地披露 ESG 相关信息，接受社会监督。

除了严格的准入评估，公司还对供应商进行动态管理，建立了完善的供应商 ESG 绩效评估与考核体系。定期对供应商的 ESG 绩效进行评估考核，根据评估结果对供应商进行分级管理，对于表现优秀的供应商，给予更多的合作机会与奖励；对于表现不佳的供应商，及时提出整改要求，督促其改进提升；对于整改后仍不符合要求的供应商，终止合作关系。同时，公司加强与供应商的沟通与交流，定期组织供应商培训与交流活动，分享 ESG 理念与实践经验，帮助供应商提升 ESG 管理水平。

在绿色生产方面，公司与供应商共同推进绿色制造技术的应用与创新。鼓励供应商采用环保材料与工艺，减少产品生产过程中的环境影响。例如，在变压器生产中，推动供应商使用环保型绝缘材料，降低产品在运行过程中的能耗与污染物排放；在中低压开关成套设备生产中，引导供应商采用节能型零部件与制造工艺，提高产品的能源利用效率。同时，公司与供应商合作开展绿色供应链项目，优化供应链流程，减少物流环节的

能源消耗与碳排放。通过共同建立绿色仓库、优化物流配送路线、采用新能源运输工具等措施，实现供应链的绿色化发展。

合规经营是供应链可持续发展的重要保障。公司与供应商共同加强合规管理，确保供应链各环节严格遵守国家法律法规与行业标准。公司定期对供应商进行合规审计，检查供应商在环保、劳动、质量、安全等方面的合规情况，及时发现并纠正问题。同时，公司与供应商建立信息共享机制，及时传递国家法律法规与行业政策变化信息，帮助供应商及时调整经营策略，确保合规经营。此外，公司要求供应商建立健全内部合规管理制度，加强员工合规培训，提高员工的合规意识与风险防范能力。

通过以上供应链可持续管理措施与协同发展举措，公司有效提升了供应链的整体 ESG 管理水平，实现了与供应商的互利共赢、共同发展。未来，公司将继续深化供应链可持续管理实践，不断拓展与供应商的合作领域与深度，共同推动行业绿色转型与可持续发展。

3.3 社区融合与公益事业践行

中骏智能电气深知企业的发展离不开社会的支持，始终将立足社区、回馈社会作为重要责任担当，积极践行企业社会责任，通过与所在地社区建立紧密的互动协作机制，深入开展教育、环保等领域的公益实践活动，充分发挥产业优势助力社区基础设施建设与民生改善，传承中骏集团公益传统，推动企业发展成果与社区共享，为促进社会和谐发展贡献力量。

公司高度重视与所在地社区的互动协作，建立了常态化的沟通交流机制。定期组织社区走访活动，深入了解社区居民的需求与关切，及时回应社区居民对公司发展的意见

与建议。同时,积极邀请社区居民参与公司举办的各类活动,如企业开放日、亲子活动、环保公益活动等,增进社区居民对公司的了解与信任,营造良好的企社关系。

在社区基础设施建设方面,公司充分发挥自身在电力设备与智能化解决方案领域的专业优势,为社区提供技术支持与资源帮助。协助社区进行电力设施改造升级,提高社区供电的稳定性与可靠性;参与社区智能化建设项目,为社区提供智能安防、智能照明、智能垃圾分类等智能化解决方案,提升社区居民的生活品质与便利性。例如,公司为所在社区的老旧小区改造项目提供了智能化的电力监控系统,实现了对小区电力设备的实时监测与远程控制,有效提高了电力设备的运行效率与维护管理水平,保障了居民的用电安全。

在教育领域,公司积极开展教育公益活动,助力提升社区教育水平。设立教育奖学金,资助社区内家庭经济困难但品学兼优的学生,帮助他们顺利完成学业;开展教育扶贫活动,为社区内的学校捐赠教学设备、图书资料等物资,改善学校的教学条件;组织员工志愿者走进社区学校,开展科普讲座、职业规划指导等活动,拓宽学生的视野,激发学生的学习兴趣与职业理想。通过这些教育公益活动,公司为社区培养了更多优秀人才,为社区的长远发展奠定了坚实基础。

环保公益是公司践行社会责任的重要方向。公司积极组织员工志愿者参与社区环保活动,如垃圾分类宣传、植树造林、河道清理等,提高社区居民的环保意识,共同营造绿色、美丽的社区环境。同时,公司还将环保理念融入企业生产经营活动中,通过推广绿色产品与技术,为社区的环保事业提供支持。例如,公司研发的节能型变压器产品在社区配电网中的应用,有效降低了社区电力损耗,减少了碳排放,为社区的节能减排做出了贡献。

传承中骏集团公益传统，公司积极参与各类社会公益活动，为社会弱势群体提供帮助与支持。开展扶贫帮困活动，为贫困地区的家庭送去生活物资与慰问金，帮助他们解决生活困难；参与慈善捐赠活动，为受灾地区、公益组织等捐款捐物，助力社会公益事业发展；组织员工参与志愿服务活动，如关爱孤寡老人、残障儿童等，传递爱心与温暖，弘扬社会正能量。通过这些公益活动，公司将企业的爱心与关怀传递到社会各个角落，展现了良好的企业形象与社会责任感。

通过持续深入的社区融合与公益事业践行，公司不仅为社区发展做出了积极贡献，也赢得了社区居民的广泛认可与赞誉，实现了企业与社区的共同发展与进步。未来，公司将继续秉持“取之于社会，用之于社会”的理念，不断创新公益形式与内容，加大公益投入力度，为社会和谐发展贡献更多力量。

3.4 客户价值提升与权益保护

中骏智能电气始终坚守以客户为中心的责任理念，将满足客户需求、提升客户价值作为企业发展的核心目标。公司围绕客户需求，持续优化产品与服务，确保产品安全可靠、高效节能；同时，高度重视客户信息保护，建立完善的客户反馈与售后服务机制，全方位保障客户合法权益，不断提升客户满意度与忠诚度。

公司深刻认识到产品与服务质量是企业生存与发展的基石，始终将客户需求作为产品研发与服务优化的出发点与落脚点。在产品研发过程中，公司密切关注客户对电力设备及智能化解决方案的需求变化与行业发展趋势，加大研发投入，积极引进先进技术与人才，不断创新产品设计与功能。通过深入了解客户在不同应用场景下的用电需求，研发出一系列具有针对性的产品，如专为新能源发电项目设计的新能源升压箱变、满足智能电网建设需求的智能变配电监控系统等，为客户提供更加安全可靠、高效节能的产品

解决方案。同时,公司注重产品品质控制,建立了严格的质量管理体系,从原材料采购、生产加工、产品检测到包装运输等各个环节,都进行严格的质量把控,确保产品符合国家与行业标准,满足客户对产品质量的高要求。

在服务优化方面,公司致力于为客户提供全方位、全生命周期的优质服务。售前阶段,公司组建专业的销售团队,为客户提供详细的产品咨询与技术方案设计服务,帮助客户选择最适合的产品与解决方案;售中阶段,公司加强与客户的沟通协调,及时跟进订单进度,确保产品按时、按质、按量交付;售后阶段,公司建立了完善的售后服务网络与快速响应机制,在全国多个地区设立了售后服务中心,配备专业的售后服务人员与充足的备品备件,确保能够及时为客户提供设备维修、保养、技术培训等售后服务。同时,公司还推出了 24 小时在线客服服务,随时解答客户在使用产品过程中遇到的问题,为客户提供便捷、高效的服务支持。

客户信息安全是公司高度重视的问题。公司建立了完善的客户信息保护制度,明确客户信息的收集、存储、使用、传输与销毁等各个环节的管理要求与操作规范,确保客户信息的安全与保密。公司采用先进的信息技术手段,加强对客户信息系统的安全防护,防止客户信息泄露、篡改与丢失。同时,公司加强对员工的信息安全培训,提高员工的信息安全意识与保密意识,严禁员工泄露客户信息。在与第三方合作过程中,公司严格审查第三方的信息安全管理能力,要求第三方签订保密协议,确保客户信息在共享过程中的安全。

为及时了解客户需求与意见,不断改进产品与服务质量,公司建立了完善的客户反馈机制。通过客户满意度调查、客户投诉处理、客户回访等多种方式,广泛收集客户反馈信息,并对反馈信息进行分类整理与分析研究。根据客户反馈意见,公司及时调整产

品研发方向与服务策略，优化产品功能与服务流程，解决客户在使用产品与服务过程中遇到的问题，不断提升客户满意度。同时，公司还将客户反馈信息作为绩效考核的重要依据，激励员工不断提高服务质量与客户满意度。

在售后服务机制建设方面，公司除了建立快速响应的售后服务网络外，还制定了详细的售后服务标准与流程，明确售后服务人员的职责与工作要求。公司定期对售后服务人员进行技能培训与考核，提高售后服务人员的专业水平与服务能力。同时，公司建立了售后服务质量监督机制，对售后服务工作进行定期检查与评估，及时发现并解决售后服务工作中存在的问题，确保售后服务质量的稳定与提升。通过完善的售后服务机制，公司为客户提供了可靠的售后保障，让客户使用产品无后顾之忧，进一步提升了客户的满意度与忠诚度。

四、 公司治理：合规透明与稳健运营保障

4.1 规范治理结构与权责制衡机制

中骏智能电气始终将完善的公司治理视为企业稳健发展的基石，构建了一套科学合理、权责明晰的法人治理结构，通过明确董事会、监事会、管理层的职责权限，确保公司决策的科学性、公正性与高效性，实现企业的可持续发展。

公司严格按照《公司法》《公司章程》等相关法律法规要求，建立了由股东大会、董事会、监事会和管理层组成的法人治理结构。股东大会作为公司的最高权力机构，依法行使决定公司经营方针和投资计划、选举和更换董事监事、审议批准公司年度财务预算方案等重大职权，确保公司决策符合股东的整体利益。

为确保治理结构的独立性与专业性，公司在董事、监事和高级管理人员的选任上，严格遵循相关法律法规和公司制度要求，注重候选人的专业背景、工作经验和职业道德。董事会成员涵盖了电气技术、企业管理、财务管理、法律等多个领域的专业人才，具备丰富的行业经验和卓越的领导能力，能够为公司的战略决策提供多元化的视角和专业的建议。独立董事均为在各自领域具有较高声誉和丰富经验的专家学者或资深人士，他们独立于公司控股股东和管理层，能够客观、公正地发表意见，对公司重大事项进行监督和制衡，有效维护公司和全体股东的利益。监事会成员具备财务、审计、法律等专业知识和工作经验，能够对公司的财务状况和经营管理活动进行全面、有效的监督。管理团队由一批熟悉电力设备行业、具有丰富企业管理经验和卓越执行力的专业人才组成，他们具备敏锐的市场洞察力和创新精神，能够准确把握行业发展趋势，推动公司业务持续增长。

董事会下设战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会等专门委员会，各专门委员会在 ESG 相关事务中发挥着重要的决策与监督作用。战略委员会负责研究公司长期发展战略和重大投资决策，将 ESG 理念融入公司战略规划，确保公司战略与可持续发展目标相一致。审计委员会负责监督公司内部审计工作，对公司的财务报告、内部控制和风险管理进行审查和评估，确保公司财务信息的真实性、准确性和完整性，以及内部控制制度的有效执行。薪酬与考核委员会负责制定公司董事、高级管理人员的薪酬政策和考核标准，将 ESG 绩效纳入薪酬考核体系，激励董事和高级管理人员积极推动公司 ESG 工作。提名委员会负责研究董事、高级管理人员的选任标准和程序，提名董事和高级管理人员候选人，确保公司治理层的专业性和独立性。

通过各专门委员会的协同工作，公司能够充分发挥专业优势，对 ESG 相关事务进行深入研究和科学决策，加强对 ESG 工作的监督和管理，推动公司 ESG 战略的有效实施。例如，在制定公司年度 ESG 工作计划时，战略委员会、审计委员会和 ESG 管理部门共同参与，从战略规划、风险管理、绩效评估等多个角度进行分析和论证，确保工作计划具有科学性、可行性和针对性。在 ESG 信息披露方面，审计委员会对 ESG 报告的编制过程和披露内容进行严格审查，确保信息披露的真实性、准确性和完整性。

4.2 全面风险管理与内控体系建设

中骏智能电气深刻认识到风险管理与内部控制对于企业稳健运营的重要性，积极构建全面风险管理体系，不断完善内部控制制度，建立风险识别、评估、应对与监控的闭环管理机制，有效提升企业抵御各类风险的能力，保障公司经营活动的安全与稳定。

公司以风险为导向，构建了全面风险管理体系，将风险管理贯穿于公司战略制定、投资决策、生产运营、市场营销等各个环节，覆盖战略风险、运营风险、财务风险、ESG 风险等多个维度。在战略风险方面，公司密切关注宏观经济形势、行业发展趋势、政策法规变化等因素对公司战略的影响，定期对公司战略进行评估和调整，确保公司战略的科学性和适应性。在运营风险方面，公司加强对生产过程、供应链管理、质量管理、人力资源管理等环节的风险管控，建立完善的运营管理制度和流程，加强内部监督和审计，及时发现和解决运营过程中出现的问题，保障公司运营活动的顺利进行。在财务风险方面，公司建立健全财务风险管理体系，加强对资金筹集、资金使用、资金回收等环节的风险控制，优化资本结构，合理安排资金，加强财务预算管理和成本控制，提高资金使用效率，防范财务风险。在 ESG 风险方面，公司将 ESG 风险纳入风险管理体系

系，识别和评估气候变化、环境保护、社会责任、公司治理等方面的风险，制定相应的风险应对措施，加强对 ESG 风险的监测和预警，降低 ESG 风险对公司的影响。

公司高度重视内部控制制度的完善与执行，建立了一套完整、有效的内部控制体系，涵盖公司治理、财务管理、采购管理、生产管理、销售管理、人力资源管理等各个方面。公司制定了详细的内部控制手册，明确了各部门和岗位的职责权限、工作流程和控制要点，确保各项业务活动有章可循、规范有序。同时，公司加强对内部控制制度执行情况监督和检查，定期开展内部控制自我评价和审计工作，及时发现和纠正内部控制存在的缺陷和问题，确保内部控制制度的有效执行。例如，在采购管理方面，公司建立了严格的供应商评估和采购审批制度，规范采购流程，加强对采购过程的监督和管理，确保采购物资的质量和价格合理，防范采购风险。在销售管理方面，公司建立了完善的销售合同管理制度，加强对销售合同的审核和执行监督，确保销售合同的合法、有效，防范销售风险。

为实现风险的有效管理，公司建立了风险识别、评估、应对与监控的闭环管理机制。在风险识别阶段，公司采用问卷调查、访谈、头脑风暴、流程图分析等多种方法，全面、系统地识别公司面临的各类风险，建立风险清单。在风险评估阶段，公司运用定性与定量相结合的方法，对识别出的风险进行评估，确定风险的发生可能性和影响程度，对风险进行分级分类管理。在风险应对阶段，公司根据风险评估结果，制定相应的风险应对策略和措施，包括风险规避、风险降低、风险转移和风险接受等。对于重大风险，公司成立专门的风险应对小组，制定详细的风险应对方案，明确责任人和时间节点，确保风险得到有效控制。在风险监控阶段，公司建立风险监控指标体系，运用信息化手段对风

险进行实时监测和预警，及时掌握风险动态，对风险应对措施的实施效果进行评估和调整，确保风险始终处于可控状态。

通过全面风险管理体系与内控体系的建设与运行，公司有效提升了风险防范能力和内部控制水平，保障了公司经营活动的稳健开展。未来，公司将持续优化风险管理体系和内部控制制度，加强风险管理文化建设，提高员工的风险意识和风险管理能力，为公司的可持续发展提供坚实保障。

4.3 合规经营与廉洁文化培育

中骏智能电气始终坚守合规经营底线，将合规文化作为企业文化的重要组成部分，积极培育廉洁文化，建立健全合规经营制度框架与执行规范，加强对商业贿赂、不正当竞争等行为的防控，营造风清气正的经营环境，维护企业良好品牌形象。

公司建立了完善的合规经营制度框架，涵盖法律法规、行业规范、公司内部规章制度等多个层面。公司制定了《合规管理手册》，明确了合规管理的目标、原则、职责分工、工作流程和监督机制等内容，为公司合规经营提供了基本遵循。同时，公司根据业务特点和风险状况，制定了一系列专项合规管理制度，如《反商业贿赂管理制度》《反不正当竞争管理制度》《合同管理制度》《知识产权管理制度》等，对公司各项业务活动进行规范和约束，确保公司经营活动合法合规。

在执行规范方面，公司加强对合规制度的宣传和培训，提高员工的合规意识和合规能力。公司定期组织合规培训活动，邀请法律专家、行业专家等进行授课，向员工普及法律法规知识、合规管理要求和职业道德规范等内容。同时，公司通过内部刊物、宣传栏、OA 系统等多种渠道，宣传合规文化和合规理念，营造良好的合规氛围。此外，公司加强对合规制度执行情况的监督和检查，建立健全合规检查机制，定期对各部门和岗

位的合规情况进行检查和评估，对违反合规制度的行为进行严肃处理，确保合规制度得到有效执行。

为有效防控商业贿赂、不正当竞争等行为，公司采取了一系列切实可行的措施。在反商业贿赂方面，公司加强对采购、销售、招投标等重点领域和关键环节的管理，建立健全供应商和客户管理机制，加强对商业合作伙伴的背景调查和风险评估，严禁员工接受供应商、客户或其他利益相关方的贿赂、回扣、礼品等不正当利益。同时，公司建立了反商业贿赂举报机制，鼓励员工对发现的商业贿赂行为进行举报，对举报属实的员工给予奖励，并对举报人进行保护。在反不正当竞争方面，公司加强对市场竞争行为的规范和管理，要求员工遵守市场竞争规则，诚实守信，公平竞争，严禁员工采取诋毁竞争对手、虚假宣传、侵犯商业秘密等不正当竞争手段获取市场份额。同时，公司加强对知识产权的保护，鼓励员工创新创造，依法维护公司的知识产权权益。

公司高度重视廉洁文化建设，将廉洁文化融入企业经营管理全过程，通过多种方式加强廉洁教育和宣传，营造廉洁从业的良好氛围。公司制定了《廉洁文化建设实施方案》，明确了廉洁文化建设的目标、任务和措施，成立了廉洁文化建设领导小组，负责统筹协调廉洁文化建设相关工作。公司通过开展廉洁培训、廉洁谈话、廉洁承诺等活动，加强对员工的廉洁教育，提高员工的廉洁意识和自律能力。同时，公司通过制作廉洁文化宣传海报、视频、手册等资料，在公司内部广泛宣传廉洁文化理念和廉洁从业规范，营造浓厚的廉洁文化氛围。此外，公司还将廉洁文化建设与企业文化建设、党建工作相结合，通过开展廉政主题党日活动、廉洁文化征文比赛、廉洁文化演讲比赛等活动，丰富廉洁文化建设内涵，增强廉洁文化的感染力和影响力。

为确保廉洁文化建设取得实效,公司建立了举报与问责机制。公司设立了举报邮箱、举报电话等举报渠道,鼓励员工对发现的违规违纪行为进行举报。公司对举报信息进行严格保密,并及时进行调查核实。对于经调查属实的违规违纪行为,公司依法依规对相关责任人进行严肃问责,绝不姑息迁就。同时,公司将问责结果进行公开通报,起到警示和教育作用,进一步强化员工的廉洁意识和纪律观念。

4.4 利益相关方沟通与信息披露

中骏智能电气深刻认识到与利益相关方保持良好沟通与互动的重要性,积极开展利益相关方沟通与管理工作,建立健全信息披露机制,确保 ESG 信息披露真实、准确、完整,提升企业透明度,回应利益相关方的信息诉求。

公司对利益相关方进行全面识别与分类管理,明确了投资者、客户、员工、供应商、社区、监管机构、行业协会等主要利益相关方群体,并根据各利益相关方的特点和需求,制定了相应的沟通策略和互动机制。对于投资者,公司通过定期发布年度报告、中期报告、ESG 报告等方式,向投资者披露公司的经营业绩、财务状况、战略规划、ESG 工作进展等信息,加强与投资者的沟通与交流,增进投资者对公司的了解和信任。同时,公司积极参加各类投资者交流会、研讨会等活动,及时回应投资者关心的问题,维护良好的投资者关系。对于客户,公司通过客户满意度调查、客户回访、产品技术交流会等方式,了解客户对公司产品和服务的需求和意见,及时解决客户问题,提高客户满意度。同时,公司加强与客户的合作与交流,共同开展技术研发和市场拓展,实现互利共赢。对于员工,公司通过定期召开员工大会、部门会议、座谈会等方式,向员工传达公司的发展战略、经营目标、工作重点等信息,加强与员工的沟通与交流,倾听员工的心声和建议。同时,公司建立了员工意见反馈机制,鼓励员工对公司的管理和发展提出意见和

建议，及时解决员工关心的问题，增强员工的归属感和认同感。对于供应商，公司通过定期召开供应商大会、供应商培训、供应商审核等方式，加强与供应商的沟通与合作，共同推进供应链可持续发展。同时，公司建立了供应商评价和激励机制，对表现优秀的供应商给予奖励和更多的合作机会，对不符合要求的供应商进行整改或淘汰。对于社区，公司通过参与社区建设、开展公益活动、组织社区走访等方式，加强与社区的沟通与互动，了解社区居民的需求和关切，积极履行企业社会责任，为社区发展做出贡献。对于监管机构和行业协会，公司积极配合监管机构的监管工作，及时向监管机构报送相关信息，接受监管机构的监督和指导。同时，公司积极参与行业协会的活动，加强与行业协会的沟通与交流，及时了解行业政策法规和发展动态，为公司的发展提供参考。

公司高度重视 ESG 信息披露工作，遵循真实、准确、完整、及时、公平的原则，按照相关法律法规和行业标准要求，定期发布 ESG 报告，全面、系统地披露公司在环境、社会、公司治理等方面的工作进展、成效和未来规划。公司 ESG 报告内容涵盖公司 ESG 战略与治理、绿色发展、社会责任、公司治理等多个方面，详细阐述了公司在应对气候变化、能源管理、环境保护、员工权益保障、供应链管理、合规经营等方面的措施和成果。同时，公司在 ESG 报告中采用了丰富的数据和案例，增强了报告的可读性和可信度。为确保 ESG 信息披露的质量，公司建立了严格的信息收集、整理、审核和发布流程，明确了各部门和岗位在 ESG 信息披露工作中的职责和分工，加强对 ESG 信息的审核和把关，确保披露信息真实、准确、完整。

除定期发布 ESG 报告外，公司还通过公司官网、社交媒体、新闻发布会等多种渠道，及时、动态地披露 ESG 相关信息，回应利益相关方的信息诉求。公司在官网设立了 ESG 专栏，发布 ESG 报告、ESG 动态、社会责任活动等信息，方便利益相

关方查阅和了解。同时,公司积极利用社交媒体平台,如微信公众号、微博等,发布 ESG 相关内容,加强与利益相关方的互动和交流。此外,公司还通过参加行业研讨会、论坛等活动,分享公司 ESG 实践经验和成果,提升公司在行业内的影响力和声誉。

五、 产业协同：ESG 与核心业务深度融合

5.1 智能配电领域 ESG 价值落地

在智能配电领域,中骏智能电气始终将 ESG 理念视为业务发展的核心驱动力,积极探索并实践 ESG 价值的有效落地路径,致力于为客户提供更加绿色、高效、智能的配电解决方案,推动整个行业的可持续发展。

公司自主研发的智能变配电监控管理系统,充分融合了物联网、大数据、人工智能等前沿技术,实现了对变配电设备的全方位、实时化监测与智能化管理。该系统通过部署在现场的各类智能传感器,能够精准采集设备的运行参数,如电压、电流、功率、温度等,并借助先进的数据传输技术,将这些数据实时传输至监控中心。在监控中心,专业的运维人员可以通过可视化的监控界面,直观地了解设备的运行状态,及时发现并处理潜在的故障隐患。同时,利用大数据分析与人工智能算法,系统还能够对设备的运行数据进行深度挖掘与分析,预测设备的故障发生概率,提前制定维护计划,实现设备的预防性维护,有效提高了设备的可靠性与稳定性,降低了设备故障率,减少了因设备故障导致的停电时间,为客户的生产经营活动提供了可靠的电力保障。

六、 绩效评估：体系构建与持续改进路径

6.1 ESG 绩效评估体系搭建

中骏智能电气深刻认识到科学有效的 ESG 绩效评估体系对于企业可持续发展的关键作用，积极构建全面、系统的 ESG 绩效评估体系，以客观、准确地衡量企业在环境、社会、治理等方面的工作成效，为企业持续改进与战略决策提供有力支持。

公司依据国际通用标准与行业特性，精心确定评估指标，确保评估体系的科学性与权威性。在环境维度，参考国际上广泛应用的 ISO14001 环境管理体系标准以及《温室气体核算体系》（GHG Protocol）等，选取碳排放强度、能源消耗强度、水资源利用效率、废弃物减排量等关键指标，以全面衡量公司在应对气候变化、节能减排、资源保护等方面的表现。在社会维度，遵循联合国全球契约（UN Global Compact）的原则以及国际劳工组织（ILO）的相关标准，确定员工满意度、员工培训时长、职业健康安全事故发生率、供应链 ESG 合规率、社区参与度等评估指标，旨在反映公司在员工权益保障、供应链管理、社区关系维护等方面的工作成效。在治理维度，依据《公司法》《上市公司治理准则》以及国际上先进的公司治理理念，选取董事会独立性、ESG 战略规划与执行情况、合规管理制度健全性、信息披露透明度等指标，以评估公司治理结构的完善程度、决策的科学性以及运营的合规性。

为使评估结果更具客观性与准确性，公司运用科学的方法确定各指标权重，确保评估体系能够全面、均衡地反映企业 ESG 管理成效。公司采用层次分析法（AHP），邀请公司内部 ESG 专家、行业资深学者以及外部专业咨询机构共同参与，构建判断矩阵，对环境、社会、治理三大维度以及各维度下的具体指标进行两两比较，量化其相对重要性。通过严谨的计算与分析，确定各指标的权重分配。例如，在当前全球积极应对气候变化的大背景下，考虑到公司所处行业的能源消耗特性以及对环境的潜在影响，经过深入分析与论证，赋予碳排放强度、能源消耗强度等环境指标相对较高的权重；同

时，鉴于员工是企业发展的核心力量，将员工满意度、员工培训时长等社会指标也设置为较高权重，以体现公司对员工权益的重视。通过合理的权重分配，使得评估体系能够突出重点，准确反映公司在不同 ESG 领域的工作重点与成效。

公司将 ESG 绩效评估体系深度融入企业日常运营管理流程，使其成为企业管理决策的重要依据。在战略规划制定过程中，参考 ESG 绩效评估结果，明确企业在环境、社会、治理等方面的发展目标与重点任务，确保 ESG 战略与企业整体战略相融合。在投资决策环节，将 ESG 绩效评估纳入项目可行性研究与投资评估体系，对投资项目的环境影响、社会风险、治理水平等进行全面评估，优先选择符合公司 ESG 理念与标准的项目，实现企业经济效益与社会效益的协同发展。在绩效考核方面，将 ESG 指标与各部门及员工的绩效考核紧密挂钩，根据 ESG 绩效评估结果对部门及员工进行奖惩，充分调动各部门及员工参与 ESG 工作的积极性与主动性。

6.2 ESG 绩效动态监测与分析

中骏智能电气建立了常态化的 ESG 绩效数据收集与跟踪机制，确保能够及时、准确地获取 ESG 绩效相关数据，为绩效评估与分析提供坚实的数据基础。公司明确各部门在数据收集工作中的职责分工，制定详细的数据收集清单与标准，要求各部门按照规定的时间节点与格式，定期收集、整理并上报 ESG 绩效数据。例如，生产部门负责收集生产过程中的能源消耗、废弃物产生量等数据；人力资源部门负责统计员工培训时长、员工满意度调查结果等数据；环保部门负责监测并记录污染物排放数据、环境事故发生情况等。通过明确的职责分工与规范的数据收集流程，有效保障了数据收集工作的高效、有序开展。

公司采用先进的信息技术手段，搭建 ESG 数据管理平台，实现对 ESG 绩效数据的集中管理与实时更新。该平台整合了公司各部门、各业务环节的 ESG 数据，打破了数据孤岛，实现了数据的互联互通与共享。同时，利用大数据分析、人工智能等技术，对收集到的 ESG 数据进行清洗、整理与分析，挖掘数据背后的潜在信息与规律，为企业 ESG 决策提供数据支持。例如，通过对能源消耗数据的实时监测与分析，及时发现能源消耗异常波动情况，并深入分析原因，为制定节能措施提供依据；运用大数据分析技术，对员工满意度调查数据进行多维度分析，了解员工在工作环境、职业发展、薪酬福利等方面的需求与意见，为优化人力资源管理策略提供参考。

公司从多个维度对 ESG 绩效数据进行深入分析，通过横向与纵向对比，全面、客观地评估公司 ESG 管理成效，精准识别 ESG 管理中的优势与短板。在横向对比方面，将公司的 ESG 绩效与同行业优秀企业进行对标分析，了解公司在行业中的地位与差距，学习借鉴同行业先进经验与做法，不断提升公司 ESG 管理水平。例如，对比同行业企业在碳排放强度、产品绿色设计等方面的指标，找出公司存在的差距与不足，制定针对性的改进措施。在纵向对比方面，对公司不同时期的 ESG 绩效数据进行对比分析，观察公司 ESG 工作的发展趋势与变化情况，评估各项 ESG 措施的实施效果。例如，通过对比公司近三年的能源消耗强度数据，分析公司在节能减排方面取得的成效，总结经验教训，为持续优化能源管理策略提供参考。

通过对 ESG 绩效数据的动态监测与深入分析，公司能够及时发现 ESG 管理中存在的问题与不足，并根据分析结果制定相应的改进措施，实现对 ESG 管理工作的动态调整与优化。例如，在分析中发现公司某生产车间的废弃物排放量超出预期标准，公司立即组织相关部门进行深入调查，找出问题根源，并制定针对性的整改方案，通过

优化生产工艺、加强员工培训等措施，有效降低了废弃物排放量，提升了公司的环境绩效。

6.3 ESG 持续改进机制与目标迭代

中骏智能电气基于 ESG 绩效评估结果，建立了完善的持续改进机制，针对 ESG 管理中的短板，制定切实可行的整改措施，并确保整改措施得到有效落实。公司对 ESG 绩效评估中发现的问题进行详细梳理与分类，明确问题的责任部门与整改要求，制定具体的整改计划，包括整改目标、整改措施、时间节点等。例如，若在绩效评估中发现公司在员工职业健康安全方面存在不足，如安全培训覆盖率较低、部分工作场所安全防护设施不完善等问题，公司人力资源部门与安全管理部将共同制定整改计划，明确在一定时间内提高安全培训覆盖率，完善工作场所安全防护设施等具体目标与措施。

为确保整改措施的有效实施，公司建立了严格的跟踪与监督机制，定期对整改工作进行检查与评估，及时解决整改过程中遇到的问题。同时，将整改工作纳入相关部门的绩效考核体系，对整改工作落实不到位的部门进行问责，确保整改工作取得实效。例如，成立专门的整改工作监督小组，定期对各部门的整改工作进行检查，对整改工作进展顺利、成效显著的部门给予表彰与奖励；对整改工作滞后、未达到整改要求的部门进行通报批评，并要求其限期整改。

公司结合企业发展战略与行业趋势，制定科学合理的 ESG 目标，并根据内外部环境变化与绩效评估结果，对 ESG 目标进行动态迭代与优化，确保目标始终具有挑战性与可行性。在制定 ESG 目标时，充分考虑公司的业务特点、发展阶段以及行业发展趋势，参考国际先进标准与同行业优秀实践，设定具有前瞻性的目标。

随着企业的发展以及行业环境的变化，公司定期对 ESG 目标进行评估与调整，确保目标与企业实际情况相适应。例如，随着国家对新能源产业支持力度的加大以及行业技术的不断进步，公司适时调整新能源业务发展目标，加大在新能源配套设备研发与生产方面的投入，提高新能源产品在公司业务中的占比，以更好地适应市场需求与行业发展趋势。同时，将 ESG 目标的实现情况纳入公司战略目标考核体系，对各部门完成 ESG 目标的情况进行考核评价，激励各部门积极推动 ESG 目标的实现。

6.4 第三方鉴证与行业认可推进

中骏智能电气高度重视 ESG 报告的公信力与可信度，积极推动 ESG 报告的第三方鉴证工作，提升公司 ESG 信息披露的质量与透明度。公司制定详细的第三方鉴证规划，明确鉴证工作的目标、范围、流程以及时间安排等。在选择专业鉴证机构时，公司制定了严格的标准，综合考虑鉴证机构的专业资质、行业经验、市场声誉以及独立性等因素。优先选择在 ESG 领域具有丰富经验、专业能力强、国际认可度高的鉴证机构，确保鉴证工作的专业性与权威性。例如，对多家国际知名的第三方鉴证机构进行深入调研与评估，了解其在 ESG 鉴证方面的服务内容、服务质量以及客户评价等信息，经过综合比较，选择最适合公司需求的鉴证机构。

在鉴证流程中，公司与鉴证机构密切配合，积极提供相关资料与数据，确保鉴证工作的顺利进行。鉴证机构依据国际认可的鉴证标准与方法，对公司 ESG 报告中的数据、信息以及管理措施等进行全面、深入的审核与验证。通过实地考察、访谈、数据分析等多种方式，对公司的 ESG 实践进行现场核实，评估公司 ESG 报告的真实性、准确性与完整性。例如，鉴证机构对公司的生产车间、办公场所进行实地考察，了解公司在节能减排、环境保护、员工工作环境等方面的实际情况；与公司管理层、员工进行

访谈，了解公司 ESG 战略的实施情况以及员工对 ESG 工作的参与度与认知度；对公司提供的 ESG 数据进行详细分析，验证数据的来源与计算方法是否合理。

通过第三方鉴证，公司 ESG 报告的公信力与可信度得到显著提升，增强了利益相关方对公司 ESG 工作的信任与认可。公司积极利用第三方鉴证结果，加强与利益相关方的沟通与交流，展示公司在 ESG 领域的努力与成果，树立良好的企业形象。例如，在公司官网、社交媒体等平台发布 ESG 报告鉴证结果，向投资者、客户、员工、社区等利益相关方传达公司 ESG 工作的可靠性与透明度；在投资者交流会、行业研讨会上，分享公司 ESG 报告鉴证情况，提高公司在资本市场与行业内的影响力。

公司积极参与行业 ESG 评级与交流活动，将其作为提升企业 ESG 管理水平的重要途径。公司密切关注国内外权威的 ESG 评级机构发布的评级信息，及时了解行业 ESG 发展动态与趋势，积极参与评级活动，展示公司 ESG 管理成效。例如，主动向 MSCI、Sustainalytics 等国际知名 ESG 评级机构提交公司 ESG 相关信息，参与其评级评估过程，通过评级结果了解公司在全球范围内的 ESG 表现水平，发现自身存在的优势与不足。同时，公司积极参与行业内的 ESG 交流活动，如行业研讨会、论坛、展会等，与同行业公司、专家学者、行业协会等进行深入交流与合作，分享公司 ESG 实践经验，学习借鉴优秀实践案例，共同推动行业 ESG 发展。例如，在行业研讨会上，公司 ESG 管理人员与其他企业代表就绿色供应链管理、节能减排技术应用等热点话题进行交流探讨，学习先进的管理经验与技术方法，为公司 ESG 管理创新提供思路与借鉴。通过参与行业 ESG 评级与交流活动，公司不断提升自身 ESG 管理水平，在行业内树立了良好的企业形象，为企业可持续发展营造了有利的外部环境。

七、 未来展望：可持续发展新征程与价值共创

7.1 可持续发展战略升级方向

在新的发展阶段，中骏智能电气将以更加坚定的决心和前瞻性的眼光，对可持续发展战略进行全面升级，深度融入绿色低碳、科技创新、责任担当理念，为企业的长远发展奠定坚实基础。

随着全球对气候变化问题的关注度持续提升，绿色低碳已成为能源行业发展的必然趋势。中骏智能电气将进一步加大在绿色技术研发与应用方面的投入，持续优化产品的能源效率与环保性能。在变压器研发领域，致力于开发更加高效节能的新型变压器产品，采用新型绝缘材料与先进制造工艺，降低产品运行过程中的能耗与碳排放；在智能配电设备方面，通过智能化控制技术，实现设备的精准运行与能源优化配置，进一步降低电力损耗。同时，公司将积极探索绿色能源的综合利用模式，加强与新能源企业的合作，推动光伏发电、风力发电等新能源在企业生产运营中的应用，提高可再生能源在能源消费结构中的占比，助力企业实现碳达峰、碳中和目标。

科技创新是推动企业可持续发展的核心动力。中骏智能电气将持续加大研发投入，聚焦智能配电、新能源等核心领域，加强与高校、科研机构的产学研合作，共同攻克关键技术难题，提升企业自主创新能力。在智能配电领域，深入研究物联网、大数据、人工智能等技术在配电设备中的应用，进一步提升智能变配电监控管理系统的智能化水平，实现设备的智能诊断、预测性维护以及能源的精细化管理；在新能源领域，加大对储能技术、新能源发电并网技术的研发力度，提高新能源配套设备的性能与可靠性，为新能源产业的发展提供更加优质的产品与解决方案。此外，公司还将积极推动数字化转型，

利用数字化技术优化企业生产运营流程，提高管理效率与决策科学性，增强企业的市场竞争力。

作为一家具有社会责任感的企业，中骏智能电气将进一步强化责任担当意识，积极履行企业社会责任，推动企业与社会和谐共生。在员工权益保障方面，持续优化员工福利体系，提供更多的职业发展机会与培训资源，关注员工身心健康，营造更加公平、和谐、包容的工作环境；在供应链管理方面，加强对供应商的 ESG 管理，推动供应链的绿色化、可持续发展，与供应商共同打造绿色供应链生态；在社区关系方面，加大对社区公益事业的投入，积极参与社区建设与发展，为社区居民创造更多的福祉；在环境保护方面，严格遵守环保法律法规，持续加强污染防治与生态保护工作，积极参与环保公益活动，为保护生态环境贡献企业力量。

为确保可持续发展战略的有效实施，中骏智能电气将进一步加强 ESG 治理体系建设，完善 ESG 管理机制与流程，提高 ESG 管理的专业化水平。明确各部门在 ESG 工作中的职责分工，加强部门之间的协同合作，形成工作合力；建立健全 ESG 绩效考核机制，将 ESG 指标纳入各部门及员工的绩效考核体系，充分调动员工参与 ESG 工作的积极性与主动性；加强 ESG 信息披露，提高信息披露的透明度与质量，及时向利益相关方展示企业在可持续发展方面的努力与成果，增强利益相关方对企业的信任与支持。

7.2 ESG 重点行动规划与部署

在未来的发展中，中骏智能电气将围绕环境、社会、治理三大维度，精心制定并有序推进一系列重点行动规划，全力推动企业 ESG 绩效实现质的飞跃。

在环境维度，公司将坚定不移地持续推进节能减排工作。同时，加强对能源消耗的监测与管理，建立能源管理信息化系统，实时掌握能源消耗情况，及时发现并解决能源浪费问题。此外，公司还将积极推广绿色产品与技术，鼓励客户使用节能型电力设备，共同为节能减排做出贡献。

应对气候变化是全球面临的共同挑战，中骏智能电气将积极采取行动，加强气候变化风险评估与应对。建立气候变化风险评估体系，定期对公司业务面临的气候变化风险进行评估，识别潜在的风险因素，并制定相应的应对策略。加强对气候变化相关政策法规的研究，及时调整公司发展战略，以适应政策环境的变化。同时，积极参与应对气候变化的国际合作与交流，学习借鉴国际先进经验，提升公司应对气候变化的能力。

在社会维度，公司将进一步加强员工关怀与发展。完善员工培训体系，根据员工的岗位需求与职业发展规划，提供个性化的培训课程，帮助员工提升专业技能与综合素质。建立健全员工激励机制，通过薪酬激励、晋升激励、荣誉激励等多种方式，充分调动员工的工作积极性与创造性。关注员工身心健康，加强心理健康辅导与职业压力管理，为员工营造良好的工作氛围。此外，公司还将积极推动员工参与 ESG 工作，鼓励员工提出创新的 ESG 解决方案，形成全员参与 ESG 的良好氛围。

社区关系建设是企业社会责任的重要组成部分。中骏智能电气将加强与所在地社区的沟通与合作，积极参与社区建设与发展。开展社区公益活动，如扶贫帮困、环保宣传、文化教育等，为社区居民提供实实在在的帮助。加强与社区居民的互动交流，倾听社区居民的意见与建议，及时解决社区居民关心的问题，增进企业与社区居民的互信与合作。同时，公司还将充分发挥自身的技术与资源优势，为社区提供电力设施维护、智能化改造等服务，提升社区的基础设施水平与居民生活质量。

在治理维度，公司将持续完善公司治理结构，加强内部控制与风险管理。优化董事会结构，提高董事会的独立性与专业性，加强董事会对 ESG 工作的领导与监督。完善内部控制制度，加强对公司各项业务活动的风险评估与控制，确保公司运营合法合规。建立健全风险管理体系，加强对市场风险、信用风险、操作风险等各类风险的识别、评估与应对，提高公司的抗风险能力。此外，公司还将加强对管理层的监督与考核，确保管理层切实履行 ESG 职责，推动公司 ESG 战略的有效实施。

ESG 信息披露是企业与利益相关方沟通的重要桥梁。中骏智能电气将进一步提高 ESG 信息披露的质量与透明度，按照国际标准与行业规范，全面、准确地披露公司在环境、社会、治理等方面的工作进展、成效与挑战。丰富 ESG 信息披露内容，除了披露定量数据外，还将增加定性描述与案例分析，使利益相关方更加直观地了解公司的 ESG 实践。拓展 ESG 信息披露渠道，除了发布 ESG 报告外，还将利用公司官网、社交媒体、新闻发布会等多种渠道，及时、动态地披露 ESG 信息，加强与利益相关方的互动交流。

7.3 企业 ESG 能力建设核心路径

为有效推动可持续发展战略的实施，提升企业在 ESG 领域的竞争力，中骏智能电气将聚焦人才培养、技术创新、管理体系优化等关键领域，全面加强企业 ESG 能力建设。

人才是企业发展的第一资源，也是推动 ESG 工作的关键力量。中骏智能电气将高度重视 ESG 专业人才的培养与引进，打造一支高素质的 ESG 人才队伍。加强内部培训，定期组织 ESG 知识培训与技能提升课程，邀请行业专家、学者为员工授课，提高员工对 ESG 理念与实践的认识与理解。开展 ESG 专题培训，针对不同部门、

不同岗位的员工，设计个性化的培训内容，如针对研发人员的绿色设计培训、针对生产人员的节能减排培训、针对管理人员的 ESG 战略与管理培训等，提升员工在各自工作领域中落实 ESG 要求的能力。

除了内部培训，公司还将积极引进外部优秀的 ESG 专业人才，充实企业 ESG 人才队伍。通过校园招聘、社会招聘等渠道，吸引具有环境科学、社会学、管理学等专业背景的人才加入公司。同时，加强与高校、科研机构的合作，建立人才实习基地，为高校学生提供实习机会，选拔优秀人才毕业后加入公司。此外，公司还将建立 ESG 人才激励机制，为 ESG 专业人才提供具有竞争力的薪酬待遇、良好的职业发展空间以及丰富的培训学习机会，留住优秀人才，激发人才的创新活力与工作积极性。

技术创新是提升企业 ESG 能力的核心驱动力。中骏智能电气将持续加大在 ESG 相关技术研发方面的投入，积极开展绿色技术创新与应用，为企业可持续发展提供技术支持。在绿色产品研发方面，加强对新型材料、新工艺的研究与应用，开发更加环保、节能、智能的电力设备产品。例如，研发采用新型环保绝缘材料的变压器，降低产品在生产与使用过程中的环境污染；开发智能节能型中低压开关成套设备，通过智能化控制实现设备的高效运行与能源节约。

在节能减排技术方面，公司将重点研发能源回收利用技术、高效节能技术等。研发余热回收利用系统，将生产过程中产生的余热进行回收再利用，用于加热生产用水或为办公区域供暖，提高能源利用效率；研究高效节能的电机驱动技术，降低设备的能耗水平。同时，公司还将加强对数字化技术在 ESG 领域的应用研究，利用物联网、大数据、人工智能等技术，实现对企业生产运营过程中的能源消耗、污染物排放等数据的实时监测与分析，为企业 ESG 决策提供数据支持，提升企业 ESG 管理的智能化水平。

完善的管理体系是企业 ESG 工作有效开展的重要保障。中骏智能电气将持续优化 ESG 管理体系，加强制度建设与流程优化，提高 ESG 管理的规范化、标准化水平。建立健全 ESG 管理制度，制定 ESG 工作手册、操作指南等，明确各部门、各岗位在 ESG 工作中的职责与工作流程，确保 ESG 工作有章可循。完善 ESG 目标管理体系，将 ESG 目标层层分解落实到各部门、各岗位，建立 ESG 目标考核机制，定期对各部门、各岗位的 ESG 目标完成情况进行考核评价，确保 ESG 目标的顺利实现。

优化 ESG 风险管理流程，建立 ESG 风险识别、评估、应对与监控机制，定期对企业面临的 ESG 风险进行全面排查与评估，制定相应的风险应对措施，并加强对风险的实时监控与预警，及时调整风险应对策略，降低 ESG 风险对企业的影响。此外，公司还将加强对 ESG 管理体系的内部审计与监督，定期对 ESG 管理体系的运行情况进行审计检查，及时发现并纠正存在的问题，确保 ESG 管理体系的有效运行。

7.4 开放合作与价值共创愿景

中骏智能电气深知，在可持续发展的道路上，开放合作是实现共同进步的关键。公司将秉持开放、共享、合作的理念，积极与产业链上下游企业、科研机构、行业组织等多方主体开展广泛合作，共同推动行业 ESG 标准的完善与实践落地，实现企业与社会、环境的协同发展与价值共创。

公司将与产业链上下游企业建立紧密的合作关系，共同推动绿色供应链建设。与供应商合作，加强对原材料采购环节的 ESG 管理，要求供应商提供环保、低碳的原材料，确保原材料的可持续性。共同开展绿色生产技术研发与应用，推动生产过程的节能减排与清洁生产。与客户合作，深入了解客户的 ESG 需求，为客户提供定制化的绿

色产品与解决方案，帮助客户降低能源消耗与环境影响。同时，公司还将与上下游企业共同建立 ESG 信息共享平台，实现 ESG 信息的互通有无，共同提升产业链的 ESG 管理水平。

科研机构与高校拥有丰富的科研资源与专业人才，是推动技术创新的重要力量。中骏智能电气将加强与科研机构、高校的产学研合作，共同开展 ESG 相关技术研发与创新。建立联合研发中心，围绕绿色能源、智能配电、节能减排等领域的关键技术难题，开展联合攻关。例如，与高校合作研究新型储能技术，提高储能设备的能量密度与充放电效率；与科研机构合作开发智能电网优化控制技术，提升电网的智能化水平与稳定性。同时，公司还将积极参与科研机构、高校组织的学术交流活动，及时了解行业前沿技术动态，为企业技术创新提供思路与借鉴。

行业组织在制定行业标准、推动行业发展方面发挥着重要作用。中骏智能电气将积极参与行业组织的活动，加强与行业组织的沟通与合作，共同推动行业 ESG 标准的完善与实践落地。参与行业 ESG 标准的制定与修订工作，结合企业实践经验，为标准的制定提供参考意见，推动行业 ESG 标准的科学化、规范化。同时，公司还将积极响应行业组织的倡议，参与行业 ESG 示范项目建设，展示企业在 ESG 领域的实践成果，为行业 ESG 发展树立榜样。此外，公司还将通过行业组织平台，加强与同行业企业的交流与合作，分享 ESG 实践经验，共同探讨行业 ESG 发展面临的问题与解决方案，促进行业整体 ESG 水平的提升。

通过与多方主体的开放合作，中骏智能电气将不断拓展 ESG 发展空间，实现企业与社会、环境的协同发展与价值共创。公司将积极践行“互联智慧能源，共创幸福生活”的使命，将 ESG 理念贯穿于企业发展的全过程，为客户提供更加优质的产品与服务。



务，为员工创造更加美好的工作与生活环境，为社会创造更大的价值，为推动全球可持续发展贡献中骏力量。在未来的发展中，公司将继续加强开放合作，不断探索创新，与各方携手共进，共同开创可持续发展的美好未来。

附件：营业执照和企业资质

	
营 业 执 照	
统一社会信用代码 91350200791275042Q	 扫描二维码登录 “国家企业信用 信息公示”系统， 多登记、许可、 信息
名 称 中骏智能电气科技股份有限公司	注 册 资 本 人民币元 贰亿零捌拾捌万伍仟叁佰叁拾肆元整
类 型 法人商事主体【股份有限公司（港澳台投资、未上市）】	成 立 日 期 2006年11月09日
法 定 代 表 人 黄祥德	住 所 厦门市集美区北部工业区环珠路47号（法律 文书送达地址）
经 营 范 围 商事主体的经营范围、经营场所、投资人信息、年报信息和监管 信息请至厦门市商事主体登记及信用信息公示平台查询。经营 范围中涉及许可审批经营项目的，应在取得有关部门的许可后方 可经营。	
 登 记 机 关 2024 年 12 月 18 日	
国家企业信用信息公示系统网址：http://www.gsxt.gov.cn	
国家市场监督管理总局监制	



中质协质量保证中心

质量管理体系认证证书

注册号: 00624Q30926R5M

兹 证 明

中骏智能电气科技股份有限公司

统一社会信用代码: 91350200791275042Q

注册地址: 中国·福建省·厦门市集美区北部工业区环珠路 47 号

审核地址: 中国·福建省·厦门市集美区北部工业区环珠路 47 号

质量管理体系符合

GB/T 19001-2016/ ISO 9001:2015

认证范围

成套开关设备的设计、生产和销售。

该组织常设分场所信息: “无”

本证书有效期: 2024 年 06 月 24 日 至 2027 年 08 月 06 日

再认证审核时间: 2024 年 06 月 11 日 至 2024 年 06 月 12 日

证书有效期内每年监督审核合格后方为有效, 证书有效性查询请登陆 www.qac.com.cn;

本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站 www.cnca.gov.cn 上查询

中质协质量保证中心



代表签字:



颁证日期: 2024 年 06 月 24 日



请扫描二维码核实证书有效性及监督审核执行情况
第一次监督审核应在 2025 年 06 月 23 日前执行
第二次监督审核应在 2026 年 06 月 23 日前执行



中国认可
国际互认
管理体系
MANAGEMENT SYSTEM
CNAS C006-M

北京市海淀区三虎桥百胜村 6 号. 100048.



中质协质量保证中心

环境管理体系认证证书

注册号：00624E30711R5M

兹证明

中骏智能电气科技股份有限公司

统一社会信用代码：91350200791275042Q

注册地址：中国·福建省·厦门市集美区北部工业区环珠路47号

审核地址：中国·福建省·厦门市集美区北部工业区环珠路47号

环境管理体系符合

GB/T 24001-2016/ ISO 14001:2015

认证范围

成套开关设备的设计、生产和销售。

该组织常设分场所信息：“无”

本证书有效期：2024年06月24日至2027年08月06日

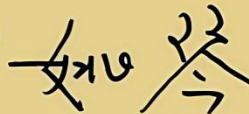
再认证审核时间：2024年06月11日至2024年06月12日

证书有效期内每年监督审核合格后方为有效，证书有效性查询请登陆 www.qac.com.cn;

本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站 www.cnca.gov.cn 上查询



代表签字：



颁证日期：2024年06月24日



请扫描二维码核实证书有效性及监督审核执行情况
第一次监督审核应在2025年06月23日前执行
第二次监督审核应在2026年06月23日前执行



中国认可
国际互认
管理体系
MANAGEMENT SYSTEM
CNAS C006-M

北京市海淀区三虎桥百胜村6号. 100048.



中质协质量保证中心

职业健康安全管理体系认证证书

注册号：00624S30584R5M

兹 证 明

中骏智能电气科技股份有限公司

统一社会信用代码：91350200791275042Q

注册地址：中国·福建省·厦门市集美区北部工业区环珠路 47 号

审核地址：中国·福建省·厦门市集美区北部工业区环珠路 47 号

职业健康安全管理体系符合

GB/T 45001-2020/ ISO 45001:2018

认证范围

成套开关设备的设计、生产和销售。

该组织常设分场所信息：“无”

本证书有效期：2024 年 06 月 24 日 至 2027 年 08 月 06 日

再认证审核时间：2024 年 06 月 11 日 至 2024 年 06 月 12 日

证书有效期内每年监督审核合格后方为有效，证书有效性查询请登陆 www.qac.com.cn;

本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站 www.cnca.gov.cn 上查询

中质协质量保证中心



代表签字：

颁证日期：2024 年 06 月 24 日



请扫描二维码核实证书有效性及监督审核执行情况
第一次监督审核应在 2025 年 06 月 23 日前执行
第二次监督审核应在 2026 年 06 月 23 日前执行



中国认可
国际互认
管理体系
MANAGEMENT SYSTEM
CNAS C006-M

北京市海淀区三虎桥百胜村 6 号。100048.



能源管理体系认证证书

证书号: 11425EnMS3457R0M

兹证明

中骏智能电气科技股份有限公司

统一社会信用代码: 91350200791275042Q

注册地址: 厦门市集美区北部工业区环珠路 47 号

生产/办公地址: 福建省厦门市集美区北部工业区环珠路 47 号

能源管理体系符合标准

GB/T 23331-2020/ISO 50001:2018 RB/T 119-2015

适用范围

高低压成套开关设备（涉及许可的产品依据该公司强制性产品
认证自我声明生产）的生产过程所涉及的能源管理活动
能源绩效及能源管理体系边界见附件

初次发证日期 2025 年 04 月 21 日

证书颁发日期 2025 年 04 月 21 日

证书有效期至 2028 年 04 月 20 日

签发:

吴凤茹

北京东方纵横认证中心有限公司



中国认可
管理体系
MANAGEMENT SYSTEM
CNAS C114-M

获证组织必须定期接受监督审核并经审核合格此证书方继续有效。本证书信息
可在北京东方纵横认证中心有限公司网站（www.eacc.com.cn）和国家认证认可监督
管理委员会官方网站（www.cnca.gov.cn）上查询，也可扫描右下角的二维码查询。
地址：北京市通州区中关村科技园区通州园金桥科技产业基地景盛南四街17号
121号楼一层 101102



公众号



证书查询



